



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА  
ЗАТО г. Новоуральск  
ул. Ленина, 46, г. Новоуральск  
Свердловская область, 624130

Директору МАУК ДК «Новоуральский»

Булдакову О.Г.

ул. Комсомольская, д. 14,  
г. Новоуральск, 624130

*И* .03.2019 г. № 1-114В-2019.

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой ЗАТО г. Новоуральск на основании поручения прокуратуры Свердловской области проведена совместная с Федерацией профсоюзов Свердловской области проверка исполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда в деятельности МАУК ДК «Новоуральский», в результате которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст.ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан, в том числе:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить, в т.ч.:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

*03.03.2019*

Согласно ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В нарушение данного требования закона в штатном расписании МАУК ДК «Новоуральский» при численности работающих около 120 человек отсутствует ставка специалиста по охране труда.

В силу положений ст. 225 ТК РФ и п. 2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном законодательством порядке. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

При этом проверкой установлено, что в Учреждении допущено нарушение хронологии проведения вводных инструктажей (Черемных Я.В.).

В нарушение норм ст. 225 ТК РФ и п. 13 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н, работникам МАУК ДК «Новоуральский» в количестве 6 человек, выполняющим работы на высоте, выданы соответствующие удостоверения не по рекомендованной форме. При этом в нарушение п. 8 указанных Правил звукорежиссер Пинаев А.А., выполняющий работы на высоте, не обучен безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Также установлено, что в нарушение п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, номера инструкций по охране труда, зафиксированные в журнале регистрации инструктажа звукорежиссера Пинаева А.А. на рабочем месте не соответствуют номерам инструкций, указанных в программе первичного инструктажа на рабочем месте для звукорежиссера.

Кроме того, проверка показала, что в нарушение требований п. 1.2.3. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго РФ № 6 от 13.01.2003, ответственным за

электрохозяйство в МАУК ДК «Новоуральский» назначен сотрудник сторонней организации – главный инженер ООО «Энергосервис» Просвиркин В.Н.

Принимая во внимание изложенное, учитывая, что указанные нарушения законодательства об охране труда в деятельности МАУК ДК «Новоуральский» являются недопустимыми, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих, не допускать подобные нарушения в дальнейшей деятельности.

2. Решить вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

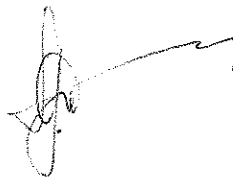
3. В течение месяца о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору ЗАТО г. Новоуральск в письменной форме с приложением копий приказов о привлечении виновных лиц к ответственности.

4. Представление рассмотреть с участием работника прокуратуры ЗАТО г. Новоуральск. О времени и месте рассмотрения уведомить заблаговременно.

Предупреждаю, что умышленное невыполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, установленных федеральным законом, влечет административную ответственность, предусмотренную ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель прокурора  
ЗАТО г. Новоуральск

государственный советник  
юстиции 3 класса



И.М. Слабунов

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**о возбуждении дела об административном правонарушении**

«05» апреля 2019 года  
12 ч. 30 минут

г. Новоуральск

Заместитель прокурора ЗАТО г. Новоуральск, государственный советник юстиции 3 класса Слабунов И.М., рассмотрев материалы проверки соблюдения требований законодательства об охране труда в деятельности муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры «Новоуральский» (ИНН 6629004410, ОГРН 1026601727756),

**У С Т А Н О В И Л:**

Прокуратурой ЗАТО г. Новоуральск на основании поручения прокуратуры Свердловской области проведена совместная с Федерацией профсоюзов Свердловской области проверка исполнения требований трудового законодательства в сфере охраны труда в деятельности муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры «Новоуральский» (далее - МАУК «ДК «Новоуральский»), на которое в соответствии с трудовым законодательством возложены обязанности работодателя.

Обязанности директора Учреждения на основании распоряжения № 226лс от 18.09.2018 исполняет Булдаков Олег Геннадьевич.

В соответствии со ст.ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан, в том числе:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить, в т.ч.:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

Согласно ст. 217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В нарушение данного требования закона в штатном расписании МАУК ДК «Новоуральский» при численности работающих около 120 человек отсутствует ставка специалиста по охране труда.

В силу положений ст. 225 ТК РФ и п. 2.1.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном законодательством порядке. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

При этом проверкой установлено, что в Учреждении допущено нарушение хронологии проведения вводных инструктажей (Черемных Я.В.).

В нарушение норм ст. 225 ТК РФ и п. 13 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н, работникам МАУК ДК «Новоуральский» в количестве 6 человек, выполняющим работы на высоте, выданы соответствующие удостоверения не по рекомендованной форме. При этом в нарушение п. 8 указанных Правил звукорежиссер Пинаев А.А., выполняющий работы на высоте, не обучен безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Также установлено, что в нарушение п. 2.1.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, номера инструкций по охране труда, зафиксированные в журнале регистрации инструктажа звукорежиссера Пинаева А.А. на рабочем месте не соответствуют номерам инструкций, указанных в программе первичного инструктажа на рабочем месте для звукорежиссера.

Кроме того, проверка показала, что в нарушение требований п. 1.2.3. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго РФ № 6 от 13.01.2003, ответственным за

электрохозяйство в МАУК ДК «Новоуральский» назначен сотрудник сторонней организации – главный инженер ООО «Энергосервис» Просвиркин В.Н.

Исходя из изложенного, в действиях (бездействии) ответственного должностного лица – директора МАУК «ДК «Новоуральский» Булдакова О.Г. при вышеуказанных обстоятельствах усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, – нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.

Местом совершения административного правонарушения является место нахождения (юридический адрес) МАУК «ДК «Новоуральский»: Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Комсомольская, д. 14.

Дата совершения административного правонарушения – дата его выявления, то есть последний день проведения выездной проверки – 27.02.2019.

Вина должностного лица – директора МАУК «ДК «Новоуральский» Булдакова О.Г. подтверждается материалами проведенной проверки.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 25 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», ч. 2 ст. 23.12, 24.6, 25.11, 28.1, 28.4 Кодекса РФ об административных правонарушениях,

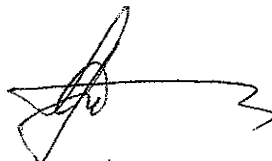
### ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить в отношении должностного лица – директора муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры «Новоуральский» Булдакова Олега Геннадьевича, 24.11.1964 г.р., зарегистрированного по адресу: Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Тельмева, д. 12, кв. 68, паспорт: 0509 1827 866 выдан СУФМС России по Свердловской обл. в г. Новоуральске, дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ.

2. Направить данное постановление в Государственную инспекцию труда в Свердловской области для рассмотрения.

Заместитель прокурора  
ЗАТО г. Новоуральск

государственный советник  
юстиции 3 класса



И.М. Слабунов

С постановлением ознакомлен, копию получил

«05» апреля 2019 г.



Директор МАУК «ДК «Новоуральский»  
Булдаков О.Г.

Права и обязанности, предусмотренные ст. 25.1, 25.3, 25.5, 28.2 КоАП РФ, о том, что согласно ст. 25.1 лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника. Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения. При рассмотрении дела об административном правонарушении, влекущем административный арест или административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина либо лица без гражданства, присутствие лица, в отношении которого ведется производство по делу, является обязательным;

о том, что в соответствии со ст. 25.3 защиту прав и законных интересов физического лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, или потерпевшего, являющихся несовершеннолетними либо по своему физическому или психическому состоянию лишенных возможности самостоятельно реализовать свои права, осуществляют их законные представители. Законными представителями физического лица являются его родители, усыновители, опекуны или попечители;

о том, что в соответствии со ст. 25.5 для оказания юридической помощи лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в производстве по делу об административном правонарушении может участвовать защитник, а для оказания юридической помощи потерпевшему - представитель. В качестве защитника или представителя к участию в производстве по делу об административном правонарушении допускается адвокат или иное лицо. Защитник и представитель допускаются к участию в производстве по делу об административном правонарушении с момента составления протокола об административном правонарушении. В случае административного задержания физического лица в связи с административным правонарушением защитник допускается к участию в производстве по делу об административном правонарушении с момента административного задержания;

о том, что в соответствии со ст. 28.2 физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, а также иным участникам производства по делу разъясняются их права и обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, о чем делается запись в протоколе. Физическому или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении должна быть предоставлена возможность ознакомления с протоколом об административном правонарушении. Указанные лица вправе представить объяснения и замечания по содержанию протокола, который прилагается к протоколу. Физическому лицу или законному представителю юридического лица, в отношении которых возбуждено дело об административном правонарушении, а также потерпевшему вручается под расписку копия протокола об административном правонарушении.

Мне разъяснены и понятны.

« 05 » апреля 2019 г.

Директор МАУК «ДК «Новоуральский»  
Булдаков О.Г.

Объяснения

*В целях с нарушением сроков. В настоящее время  
невозможно по установленным нарушениям провести, так  
нарушений на сегодняшний день уже нет. В связи  
с тем прошу не направлять этого и обращаться  
предпринимателя*

« 05 » апреля 2019 г.

Директор МАУК «ДК «Новоуральский»  
Булдаков О.Г.



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПРОКУРАТУРА**  
**ЗАТО г. Новоуральск**  
ул. Ленина, 46, г. Новоуральск  
Свердловская область, 624130

Директору МАУК ДК «Новоуральский»

Булдакову О.Г.

ул. Комсомольская, д. 14,  
г. Новоуральск, 624130

05.04.2019 г. № 1-114В-2019

### **ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушений трудового законодательства**

Прокуратурой ЗАТО г. Новоуральск на постоянной основе проводятся проверки соблюдения трудового законодательства в деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Новоуральского городского округа.

В соответствии со ст.ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан, в том числе:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя, который обязан обеспечить, в т.ч.:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда.



Проведенная прокуратурой ЗАТО г. Новоуральск совместно со специалистами Федерации профсоюзов Свердловской области проверка показала, что в МАУК «ДК «Новоуральский» ранее допускались случаи нарушения предусмотренных трудовым законодательством норм и требований в сфере охраны труда, в т.ч. отсутствие в штате специалиста по охране труда и др.

На основании изложенного, у прокуратуры имеются основания полагать, что в дальнейшей деятельности МАУК «ДК «Новоуральский» НГО могут быть нарушены нормы трудового законодательства в сфере охраны труда.

В целях предупреждения нарушений требований трудового законодательства, руководствуясь ст. 25-1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры «Новоуральский» Булдакова Олега Геннадьевича, 24.11.1964 г.р., паспорт: серии 6509 № 827966, выдан Отделом УФМС России по Свердловской области в городе Новоуральске 09.04.2010, адрес регистрации: г. Новоуральск ул.Тегенцева, д. 12, кв. 65, о недопустимости нарушения вышеуказанных положений трудового законодательства.

Дополнительно разъясняю, что невыполнение законных требований прокурора влечет предусмотренную законом ответственность.

Заместитель прокурора  
ЗАТО г. Новоуральск

государственный советник  
юстиции 3 класса



И.М. Слабунов

Предостережение мне объявлено «05» апреля 2019 года в помещении прокуратуры ЗАТО г. Новоуральск по адресу: г. Новоуральск, ул. Ленина, д. 46, каб. 218, копия его вручена, сущность понятна, право на обжалование вышестоящему прокурору либо в судебном порядке разъяснены.

